

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอขามสูง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนจำนวน ๑ อัตรา		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ได้ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า
ด้านการอํารงรักษาไว้และแรงจูงใจ	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อ	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี

	พนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น				- ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
--	--------------------------------------	--	--	--	---	--

ข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	ระดับ	จำนวนบุคลากร
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑
	<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>		
๓	หน.สำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑
	งานบริหารทั่วไป		
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
๘	คนงาน	-	๑
๙	คนงาน	-	๑
	งานการเจ้าหน้าที่		
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑

	งานนโยบายและแผน		
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑
	งานส่งเสริมการเกษตร		
๑๒	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๑
	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม		
๑๓	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	๑
	งานสวัสดิการสังคม		
๑๔	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๖	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข		
๑๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑
	<u>กองคลัง</u>		
๑๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑
	งานการเงิน		
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ต้น	๑
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑

ที่	ส่วนราชการ	ระดับ	จำนวนบุคลากร
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
๒๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	๑
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		
๒๔	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑
	<u>กองช่าง</u>		
๒๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร		
๒๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๒๘	เจ้าพนักงานประปา	ปง.	๑
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑
	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>		
๓๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนน		

๓๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑
๓๔	ครู	-	๑
๓๕	ครู	ค.ศ.๒	๑
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแห้ว		
๓๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑
๓๗	ครู	ค.ศ.๒	๑
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>		
๓๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	
	กรอบคนครอง	กรอบมีเงิน
บริหารท้องถิ่น	๒	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๔
วิชาการ	๑๒	๑๒
ทั่วไป	๔	๔
พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๐
พนักงานครู	๒	๓
รวม	๓๕	๓๗

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรม

อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้
๑	นายปรีชา ปาสาวัน	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ "แนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือมอบหมายให้ทำหน้าที่กำหนดร่างขอบเขตของงานที่จะจ้าง"	วันที่ ๑๙-๒๐ เมษายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๒	นางพรธนพรรณ สมสนิท	โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมอวานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๓	นางกนกพร ชำนาญกุล	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๔	นางสาวโชติกา เพ็งวิชัย	โครงการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๕	นางสาวยุภาภรณ์ เพชรก้อน	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๖	นางวิภาวี สีลากุล	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๗	นางสาวอารีรักษ์ เอกตาแสง	โครงการหลักสูตร การปรับปรุงตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและสมรรถนะ แนวทางการปรับอัตราเงินเดือน ในระบบแท่ง (บัญชี ๕)	วันที่ ๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้
๘	นางพรรณิ เนตรวงษ์	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาระบบ เครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอชำสูง ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๒๗-๒๘ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมวาริวัลเลย์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	
๙	นางสาวปิยวดี พาพิณิจ	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	
๑๐	นางนิชนันต์ นิตกรเลิศปัญญา	โครงการฝึกอบรม “การจัดทำและปรับปรุงโปรแกรมแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อการสำรวจภาคสนามและ บันทึกทะเบียนทรัพย์สินเพื่อรองรับภาษีที่ดิน”	วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	
๑๑	นางสาวฐานิญา โพนนาค	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วย อิเล็กทรอนิกส์ e-Cpp	วันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ	
๑๒	นางอำนวย มุงคุณคำขาว	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	
๑๓	นางสมบัติ วงโพย	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	
๑๔	นางเครือวัน จันทร	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	

สรุป ข้าราชการทั้งหมด ๒๓ คน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๖%

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนนเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม