

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
-ประกาศ อบต.บ้านโนน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ประกาศ อบต.บ้านโนน เรื่อง การกำหนดร้อยละของอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ อบต.บ้านโนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.บ้านโนน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	
จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือการโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่าง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอขามสูง จังหวัดขอนแก่น

(๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.บ้านโนน	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ รับการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานฯ	๕๐	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ๒. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๖. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ ๗. หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๐. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา ๑๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๑๒. หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑๓. หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑๔. ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา
รวม						