

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

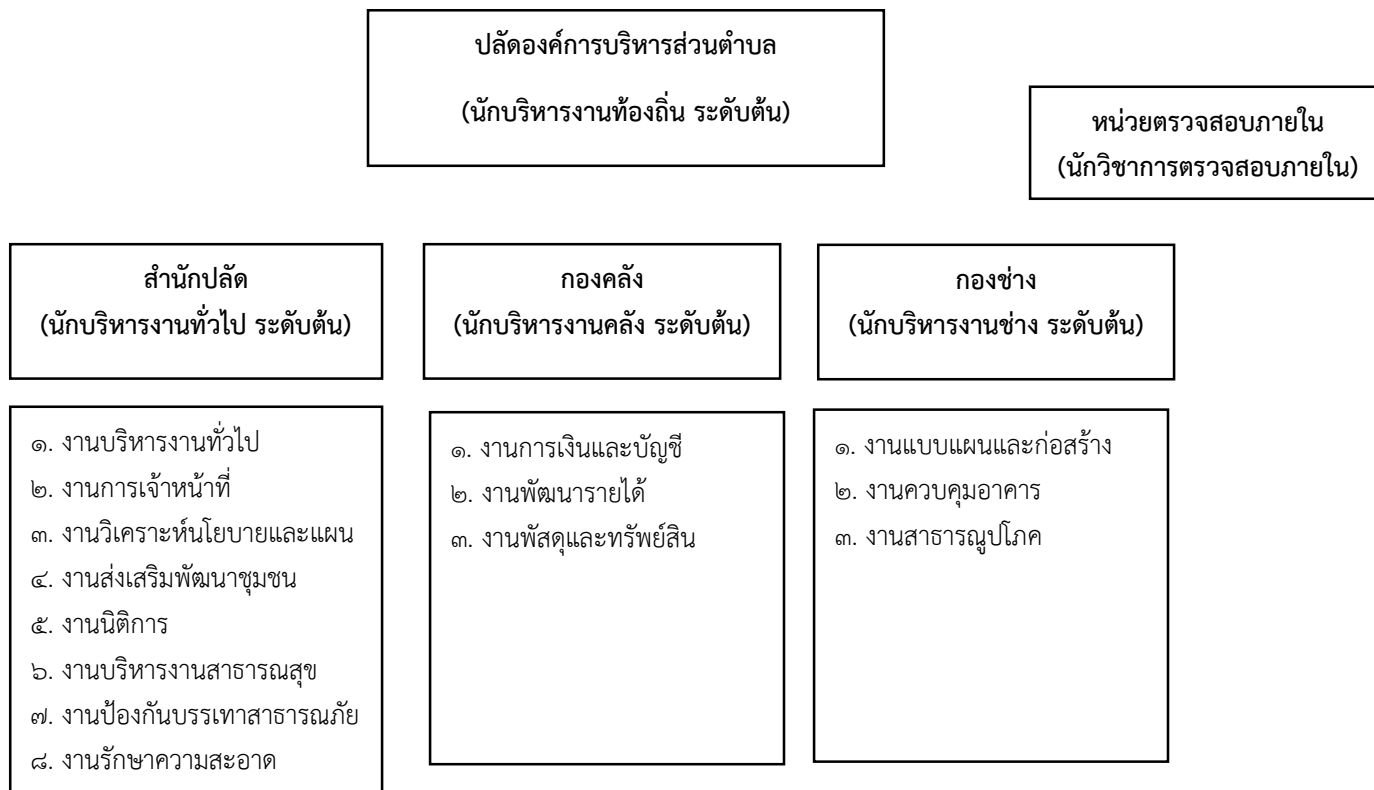
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอขามสูง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนจำนวน ๑ อัตรา		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ได้ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า
ด้านการอำนวยการรักษาไว้และแรงจูงใจ	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อ	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี

	พนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น				- ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	รวม
มีนครอง	-	๑	๑๑	๕	๒	๑๘
ว่าง	๑	-	๑	๑	๒	๕
รวม	๑	๑	๑๐	๖	๔	๒๓

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	ว่าง	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๑	๒	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานบริหารสาธารณสุข	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด			-		
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	๑	-	-	-	
	งานนิติการ	-	-	-	-	
	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
งานการเงินและบัญชี		๒		๑	-	
งานพัฒนารายได้		ว่าง	-	๑	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน		๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	-	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร	-	-	๑	-	
	งานสาธารณูปโภค	๑	-	๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑				
รวม		๑๔	-	๗	๒	๒๓

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรม

อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้
๑	นายปรีชา ปาสาวัน	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ "แนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือมอบหมายให้ทำหน้าที่กำหนดร่างขอบเขตของงานที่จะจ้าง"	วันที่ ๑๙-๒๐ เมษายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๒	นางพรชนพรธณ สมสนิท	โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมอวานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๓	นางกนกพร ชำนาญกุล	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๔	นางสาวโชติกา เพ็งวิชัย	โครงการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๕	นางสาวยุภาภรณ์ เพชรก้อน	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๖	นางวิภาวี สีลากุล	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๗	นางสาวอารีรักษ์ เอกตาแสง	โครงการหลักสูตร การปรับปรุงตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและสมรรถนะ แนวทางการปรับอัตราเงินเดือน ในระบบแท่ง (บัญชี ๕)	วันที่ ๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้
๘	นางพรรณณี เนตรวงศ์	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาระบบเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอชำสูง ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๒๗-๒๘ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมวารีย์วัลเลย์ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	
๙	นางสาวปิยวดี พาพิณิจ	โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA : Local Performance Assessment) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๐	นางนิชชนันต์ นิตินกรเลิศปัญญา	โครงการฝึกอบรม “การจัดทำและปรับปรุงโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อการสำรวจภาคสนามและบันทึกทะเบียนทรัพย์สินเพื่อรองรับภาษีที่ดิน”	วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๑	นางสาวฐาณินญา โพนนาค	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-Cpp	วันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ	
๑๒	นางอำนวย มุ่งคุณคำขาว	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๓	นางสมบัติ วงโพย	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๔	นางเครือวัน จันทร์	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	

สรุป ข้าราชการทั้งหมด ๒๓ คน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖%

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนนเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม