

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอขำสูง จังหวัดขอนแก่น

(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนด ประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การ สรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
<p>-ประกาศ อบต.บ้านโนน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>-ประกาศ อบต.บ้านโนน เรื่อง การกำหนดร้อยละของอัตรากำหนดเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครุและบุคลากรทางการศึกษา ของ อบต.บ้านโนน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.บ้านโนน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)</p>	
<p>จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือการ โอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่าง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของ อัตรากำลังทั้งหมด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนน อำเภอขำสูง จังหวัดขอนแก่น

(๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.บ้านโนน	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ รับการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน	๕๐	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ๒. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๖. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ ๗. หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๐. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา ๑๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๑๓. หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑๔. ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา
รวม						